

AMDia

Zentrum für Arbeitsmedizin
und Arbeitssicherheit

stay
FIT
at
WORK



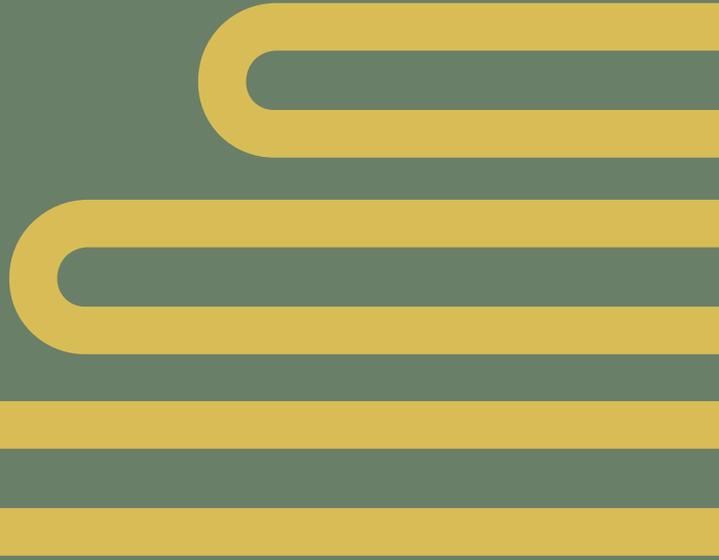


stay **FIT** at
WORK



Nicht nur ein Motto -
sondern unsere
Unternehmensphilosophie

unser
TEAM



01

Wir sind ...

Dr. med. Jörg Horn

Ärztlicher Leiter

Facharzt für Arbeitsmedizin
Facharzt für Chirurgie

Barbara Würzinger

Medizinische Fachangestellte
Medizinprodukte Beauftragte
Innen- & Außendienst

THOMAS WEISBACH

Geschäftsführer

staatl. geprüfter Betriebswirt
Fachkraft für Arbeitssicherheit
Brandschutzbeauftragter



SANDRA FRITZSCHE

Medizinisch technische Assistentin

Praxismanagement
Terminplanung
Innen- & Außendienst

Dr. med. FRANZISKA GROß

Ärztin in Weiterbildung
zur Fachärztin für Arbeitsmedizin

Zertifizierte Therapeutin nach Liebscher & Bracht
Ernährungsberatung

Unser kleines aber feines Team wuchs in den letzten drei Jahren von anfangs 3 auf nun 5 Mitarbeiter, welche alle innen- als auch außendienstlichen Aufgaben abdecken. 2024 dürfen wir uns auf weiteren ärztlichen Zuwachs freuen.

... AMDia

Praxis
4.0



02

digital

Unsere Praxis arbeitet fast ausschließlich papierlos. Viele Untersuchungen können bereits in digitaler Form durchgeführt & anschließend ärztlich befundet werden.

Natürlich unterliegen auch wir der europäischen Datenschutzgrundverordnung sowie der ärztlichen Schweigepflicht.

Lediglich die Vorsorge- bzw. Eignungsbescheinigungen sowie erstellte Gutachten werden in analoger Form dem untersuchten/beratenden Mitarbeiter*innen sowie dem Arbeitgeber am Ende ausgehändigt.

Konferenzen, Meetings, ASA-Sitzungen sind daher auch für uns online möglich.

So nutzen wir die Vorteile der kurzen digitalen Wege zum internen fachlichen Austausch. Das spart nicht nur Papier sondern macht uns auch effizienter im Zeitmanagement.

unsere **Arbeitsweise**



03

Entwicklung IN ZAHLEN

2022

4.956 Vorsorgen
& Eignungen

2.636 Personen

Januar - Juni
2023

3.423 Vorsorgen
& Eignungen

1.822 Personen

2021

3.566 Vorsorgen
& Eignungen

2.141 Personen

Wie funktioniert unser Praxisalltag?

Unsere Arbeitswoche gliedert sich in 2 Bereiche.
Dienstag - Donnerstag sind wir überwiegend im Außendienst tätig.

Wir führen also vor Ort - in den jeweiligen Unternehmen - arbeitsmedizinische **Vorsorgen & Eignungsuntersuchungen** durch.

Begehungen, ASA-Sitzungen oder Schulungen zählen ebenfalls zu unserem Aufgabenspektrum.

Montags und freitags sind wir in der Praxis in Neukirchen/Erzgebirge erreichbar.

TERMINE

Um einen reibungslosen Ablauf zu garantieren & lange Wartezeiten zu vermeiden, arbeiten wir nach dem **Bestellsystem**.

Wir vergeben gerne telefonisch oder via E-Mail Termine.

Für unsere **Vertragskunden** vergeben wir bereits im Vorjahr **Jahrestermine**. Somit wird eine langfristige Planung gewährleistet.

Kurzfristige Terminanfragen setzen wir immer montags im Praxisdienst für Sie um.

IHR AUFTRAG

Mit einem entsprechenden Auftrag (eine Vorlage erhalten Sie von uns) gewährleisten wir, dass auch die gewünschten Vorsorgen, Eignungen oder Gutachten der Mitarbeiter*innen korrekt durchgeführt werden können.

Leistungs- Spektrum

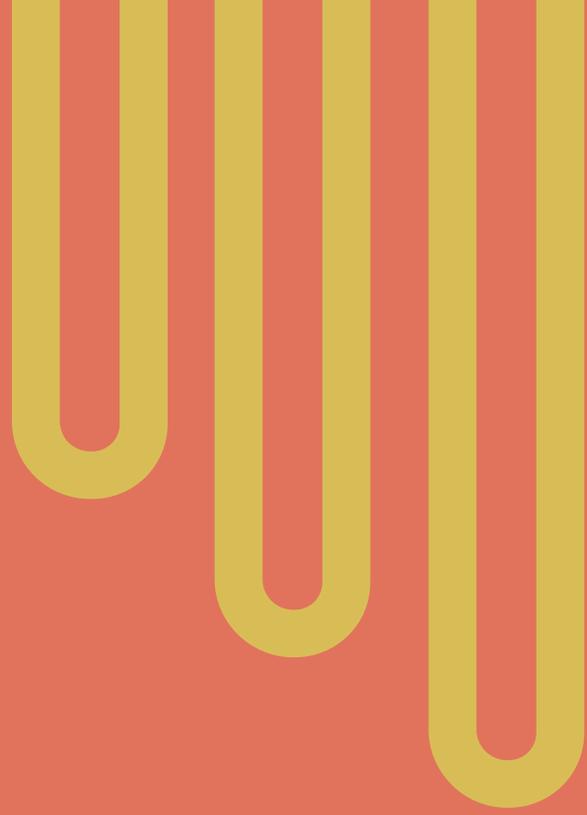


Apparative Diagnostik

- Sehtest/Gesichtsfeldmessung, ✓
- Audiometrie (Hörtest), ✓
- EKG, ✓
- Lungenfunktionsprüfung (Spirometrie), ✓
- Blutuntersuchungen, Biomonitoring ✓
- Belastungsergometrie ✓



dafür
stehen
WIR



044

unsere Firmen PHILOSOPHIE

stay **FIT** at
WORK

GESUNDE Arbeitnehmer*innen
GESUNDES Unternehmen

Dieser Leitspruch steht über unserer alltäglichen Arbeit, denn die Gesundheit ist unser höchstes Gut. Oft wird uns das erst dann bewusst, wenn diese durch Krankheit oder Unfälle in Mitleidenschaft gezogen wird und unter Umständen daraus ein längerer Arbeitsausfall mit allen gesundheitlichen als auch finanziellen Konsequenzen resultiert.

Durch gezielte präventive Maßnahmen, wie regelmäßige arbeitsmedizinische Vorsorgen, können einerseits arbeitsbedingte Erkrankungen oder gesundheitsgefährdende Einflüsse erkannt werden. Andererseits ist es uns aber auch möglich, durch gezielte Anamnese & körperliche Untersuchung individuelle Risiken früher zu erkennen, gezielt zu beraten & somit schwere Erkrankungen im Bestfall abzuwenden.

Um eine adäquate sowie qualitativ hochwertige Beratung ermöglichen zu können, spielt vor allem der Faktor ZEIT eine wichtige Rolle. Unsere Arbeit soll keine „Fließbandabfertigung“ der Mitarbeiter*innen sein. Vielmehr soll jede Seite (Arbeitnehmer- & Arbeitgeber*innen) einen Vorteil aus unserer Betreuung ziehen können.

Fragen stellen, Antworten geben, Probleme erkennen und konstruktive Lösungen finden, dafür bedarf es aufmerksame Ohren, wachsame Augen und eine gute Kommunikation.

Unser Ziel ist es, die Mitarbeiter*innen physisch als auch psychisch gesund & leistungsfähig über den gesamten Zeitraum ihres Arbeitslebens zu erhalten.

Wir möchten kurze, unkomplizierte Kommunikationswege gewährleisten.

WIE funktioniert
Arbeitsmedizin ?

05

Grundlagen

Arbeitsmedizin

arbeitsmedizinische Vorsorgen

Die Basis unserer Arbeit bildet die Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge (ArbMedVV) mit dem großen Ziel, arbeitsbedingte Erkrankungen & Berufskrankheiten frühzeitig zu erkennen und zu verhüten.

Am Ende steht immer der Erhalt der Gesundheit Ihrer Mitarbeiter, die Vermeidung von Arbeitsunfähigkeiten & somit die Reduktion von Ausfallkosten seitens Ihres Unternehmens.

Mit dem neuen Instrument der „**ganzheitlichen arbeitsmedizinischen Vorsorge**“ (AMR 3.3) können nicht mehr nur die arbeitsbedingten Gefährdungen sondern auch die individuellen Risikofaktoren & Wechselwirkungen der einzelnen Mitarbeiter*innen berücksichtigt werden.

Wie funktioniert das ?

Um den Mitarbeiter*innen die richtige Vorsorge anbieten zu können, ist es wichtig, tätigkeitsbezogene Gefährdungen zu erkennen & einzuschätzen.

Das gelingt mit der Erstellung einer Gefährdungsbeurteilung, welche alle Tätigkeitsbereiche der Arbeitnehmer erfasst & nach Risikoklassen einschätzt - natürlich unter Berücksichtigung der aktuellen Arbeitsumgebung.

Rolle des Arbeitgebers

Der Arbeitgeber ist hierbei verpflichtet eine Gefährdungsbeurteilung zu erstellen.

Diese ermöglicht die Risikoabschätzung für potentielle Gesundheitsschäden in Abhängigkeit der Tätigkeit.

So kann eine Gliederung in Angebot- & Pflichtvorsorgen erfolgen bzw. veranlasst werden.

**Hierzu beraten
wir Sie gern!**

Vorsorgen Trias

Pflicht

Angebot

Wunsch

Vorsorgen

erklärt

Der Arbeitgeber ist verpflichtet (§3 ArbMedVV) auf der Grundlage einer Gefährdungsbeurteilung arbeitsmedizinische Vorsorgen regelmäßig anzubieten.

wichtig

Pflicht- vorsorge

Muss bei besonders gefährdenden Tätigkeiten veranlasst werden.

Die Tätigkeit darf nur dann ausgeführt werden, wenn zuvor an der Pflichtvorsorge teilgenommen wurde.

Der Arbeitgeber ist verpflichtet diese zu veranlassen.

Der Arbeitnehmer ist verpflichtet teilzunehmen, sofern die Tätigkeit weiterhin ausgeführt werden soll.

Der Arbeitgeber ist verpflichtet diese anzubieten.

Der Arbeitnehmer ist NICHT verpflichtet daran teilzunehmen.

Die Art der Angebotsvorsorge ergibt sich aus der Arbeitstätigkeit & Einschätzung durch die Gefährdungsbeurteilung.

Angebots- vorsorge

Wunsch- vorsorge

Der Arbeitgeber hat auf Wunsch des Arbeitnehmers, unabhängig von den Pflicht- & Angebotsvorsorgen, eine arbeitsmedizinische Vorsorge zu gewähren.

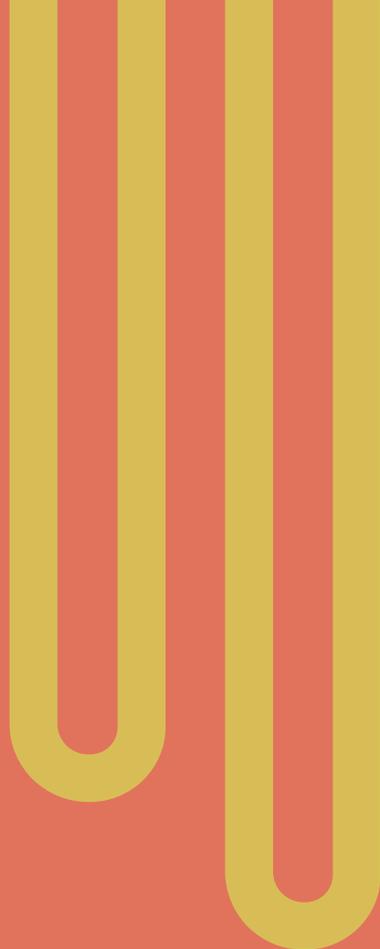
Es sei denn, es ist mit einem potentiellen Gesundheitsschaden nach der Gefährdungsbeurteilung & allen getroffenen Schutzmaßnahmen NICHT zu rechnen.

Pflicht oder Angebot? Wie entscheide ich richtig?

Eine Auflistung finden Sie im Anhang der ArbMedVV
www.gesetze-im-netz.de/arbmedvv

Ihre **BENEFITS**

mit uns an Ihrer Seite



06

Warum AMDia?

Kurze Wege, einfache Kommunikation & feste Ansprechpartner sind Ihnen wichtig?

Sie möchten eine kompetente arbeitsmedizinische Betreuung & diese auch als neues Güte- & Qualitätskriterium in Ihrem Unternehmen etablieren?

Sie sind unserer Region verbunden und setzen auf die Stärkung regionaler Infrastrukturen?

Sie möchten die Gesundheit Ihres wertvollen Mitarbeiterstammes verbessern & Ihr Unternehmen durch gezielte Prävention langfristig stärken?

Sie suchen einen zuverlässigen Partner, der Sie rund um das Thema betriebliches Gesundheitsmanagement & Arbeitsmedizin unterstützt?

Ihr Ansprechpartner

*für alle vertraglichen Themen rund um
die betriebsärztliche Betreuung &
die Angebotserstellung.*



Thomas Weisbach

Geschäftsführer

Tel.: 0371/8000 74 90

E-Mail: weisbach@am-dia.com

Gefährdungsbeurteilung?

arbeitsmed. Neuerungen

VERTRÄGE

Gesetzliche Grundlagen

KOSTEN Termine

Eignungen/
Tauglichkeiten?

**RECHTE &
PFLICHTEN**

Vorsorgen?

...oder doch ganz andere Fragen?

Lassen Sie sich beraten!

Eindrücke





stay **FIT** at
WORK

Kontakt

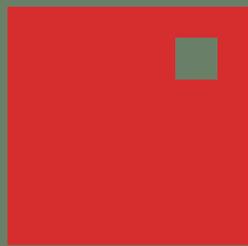


AMDia GmbH
Zentrum für Arbeitsmedizin
und Arbeitssicherheit

Hauptstraße 80
09221 Neukirchen/Erzgebirge

Telefon: 0371/8000 74 91
Fax: 0371/8000 74 92

E-Mail: info@am-dia.com
Online: www.am-dia.com



AMDia

Zentrum für Arbeitsmedizin
und Arbeitssicherheit



AMDia GmbH
Hauptstraße 80, 09221 Neukirchen
Tel.: 0371 8000 74 90
Fax.: 0371 8000 74 92
E-Mail: info@am-dia.com
Online: www.am-dia.com
Geschäftsführung: Thomas Weisbach
Amtsgericht HRB 33 409

KONTAKT